

Кодекс етичної поведінки компанії "АРЕНСІЯ" [ARENZIA]

1. Загальні аспекти

Закони, правила та політики компанії, пов'язані з етичним та відповідальним веденням бізнесу, якими б всеосяжними вони не були, ніколи не охоплюють усі можливі напрями діяльності та не враховують усі суттєві фактори. Тому діяти завжди згідно з загальноприйнятими етичними та моральними стандартами є важливою вимогою до співробітників компанії "АРЕНСІЯ".

На додаток до цього, компанія "АРЕНСІЯ" узагальнила свою філософію бізнесу в Кодексі етичної поведінки, який цінує прихильність найвищим етичним стандартам і застосовується до вищого керівництва, директорів та співробітників компанії "АРЕНСІЯ", а також до їх взаємодії з бізнес-партнерами, державними органами та широкою громадськістю.

2. Дотримання вимог діючого законодавства та нормативних правових актів

Компанія "АРЕНСІЯ" проводить політику дотримання чинного законодавства, а також правил та розпоряджень урядових органів та органів державної влади.

Загальне керівництво та працівники компанії "АРЕНСІЯ" дотримуються всіх правил та положень, виконувати які компанія "АРЕНСІЯ" зобов'язалася у контрактах та угодах зі своїми клієнтами. Якщо такі правила чи положення суперечать чинному місцевому законодавству, переважну силу має місцеве законодавство.

3. Практика працевлаштування

Дискримінація та домагання чи утиски

Компанія "АРЕНСІЯ" забороняє дискримінацію та утиски на основі расової приналежності, кольору шкіри, релігії, статі, національного походження, віку, сексуальної орієнтації чи інвалідності працівників та інших осіб, незалежно від того, чи трапляються інциденти у приміщеннях ARENSIA та чи відбуваються вони в робочі години.

Рівні умови працевлаштування та праці

Компанія "АРЕНСІЯ" забезпечує однакові умови підбору кадрів, працевлаштування, виплати компенсації, розвитку та надає рівні можливості кар'єрного зростання для всіх працівників.

4. Правила поведінки з пацієнтами та здоровими волонтерами, що беруть участь у клінічних випробуваннях

Управлінський персонал та працівники компанії "АРЕНСІЯ" несуть особливу відповідальність за пацієнтів та здорових добровольців, які беруть участь у клінічних випробуваннях, що проводяться компанією "АРЕНСІЯ". Їх комфорт і добробут завжди мають пріоритет у будь-який час і за будь-яких обставин перед діловими, комерційними та будь-якими іншими інтересами.

5. Конфлікт інтересів

Працівники компанії "АРЕНСІЯ" повинні уникати особистої, ділової, фінансової чи іншої діяльності чи стосунків за межами компанії "АРЕНСІЯ", які можуть суперечити їхнім робочим відносинам із компанією "АРЕНСІЯ".

Політика та положення, що стосуються конфліктів інтересів, визначені у Політиці компанії "АРЕНСІЯ" у сфері боротьби з хабарництвом та корупцією.



6. Конфіденційність

Компанія "АРЕНСІЯ" запровадила комплексну Політику конфіденційності та захисту персональних даних.

Працівники компанії "АРЕНСІЯ" повинні слідкувати за тим, щоб не допускати розголошення непублічної, внутрішньої, таємної чи конфіденційної інформації, що стосується компанії "АРЕНСІЯ", її спонсорів та ділових партнерів, що співпрацюють з компанією.

Працівники компанії "АРЕНСІЯ" повинні слідкувати за тим, щоб не допускати розголошення, щоб не допускати розголошення чи використання будь-якої конфіденційної інформації про своїх керівників та колег, яка може випадково стати відома їм у процесі спільної роботи.

7. Субпідрядники і треті сторони

Працівники компанії "АРЕНСІЯ" зобов'язані докладати максимум зусиль, щоб гарантувати дотримання субпідрядниками та третіми сторонами зазначених вище етичних принципів.