Кодекс этического поведения компании «АРЕНСИЯ» [ARENZIA]

1. Общие аспекты

Законы, правила и политики компании, связанные с этическим и ответственным ведением бизнеса, какими бы всеобъемлющими они ни были, никогда не охватят все возможные направления деятельности, и не учитывают все существенные факторы. Поэтому действовать всегда согласно общепринятым ими этическими и моральными стандартами является важным требованием к сотрудникам компании «АРЕНСИЯ».

В дополнение к этому, компания «АРЕНСИЯ» обобщила свою философию бизнеса в Кодексе деловой этики, который ценит приверженность высоким этическим стандартам и применим к высшему руководству, директорам и сотрудникам компании «АРЕНСИЯ», а также к их взаимодействию с бизнес-партнерами, государственными органами и широкой общественностью.

2. Соблюдение требований действующего законодательства и нормативных актов

Компания «АРЕНСИЯ» проводит политику соблюдения действующего законодательства, а также правил и распоряжений правительственных органов и органов государственной власти.

Общее руководство и сотрудники компании «АРЕНСИЯ» придерживаются всех правил и положений, выполнять которые компания «АРЕНСИЯ» обязалась в контрактах и соглашениях со своими клиентами. Если такие правила или положения противоречат действующему местному законодательству, преимущественную силу имеет местное законодательство.

3. Практика трудоустройства

Дискриминация и домогательства или притеснения

Компания «АРЕНСИЯ» запрещает дискриминацию и притеснения на основе расовой принадлежности, цвета кожи, религии, пола, национального происхождения, возраста, сексуальной ориентации или инвалидности работников и других лиц, независимо от того, когда случаются инциденты, и того, происходят они в помещениях ARENSIA и в рабочее или нерабочее время.

Равные условия трудоустройства и труда

Компания «АРЕНСИЯ» обеспечивает равные условия подбора кадров, трудоустройства, выплаты компенсации, развития и предоставляет равные возможности карьерного роста всем работникам.

4. Правила обращения с пациентами и здоровыми волонтерами, участвующими в клинических испытаниях

Управленческий персонал и работники компании «АРЕНСИЯ» несут особую ответственность перед пациентами и здоровыми добровольцами, участвующими в клинических испытаниях, проводимых компанией «АРЕНСИЯ». Их комфорт и благополучие всегда имеют приоритет в любое время и в любых обстоятельствах перед деловыми, коммерческими и любыми другими интересами.

5. Конфликт интересов

Работники компании «АРЕНСИЯ» должны избегать личной, деловой, финансовой или иной деятельности или отношений за пределами компании «АРЕНСИЯ», которые могут противоречить их рабочим отношениям с компанией «АРЕНСИЯ».

Политика и положения, касающиеся конфликтов интересов, определены в Политике компании «АРЕНСИЯ» в сфере борьбы со взяточничеством и коррупцией.

6. Конфиденциальность

Компания «АРЕНСИЯ» приняла комплексную Политику конфиденциальности и защиты персональных данных.

Работники компании «АРЕНСИЯ» должны следить за тем, чтобы не допускать разглашения непубличной, внутренней, секретной или конфиденциальной информации, касающейся компании «АРЕНСИЯ», ее спонсоров и деловых партнеров, сотрудничающих с компанией.

Работники компании «АРЕНСИЯ» должны следить за тем, чтобы не допускать разглашения или использования любой конфиденциальной информации о своих руководителях и коллегах, которая может случайно стать известна им в процессе совместной работы.

7. Субподрядчики и третьи стороны

Работники компании «АРЕНСИЯ» обязаны прилагать максимум усилий, чтобы гарантировать соблюдение субподрядчиками и третьими сторонами указанных выше этических принципов.